

BILAN SOCIAL 2023

UES Clariane France

clariane

clariane

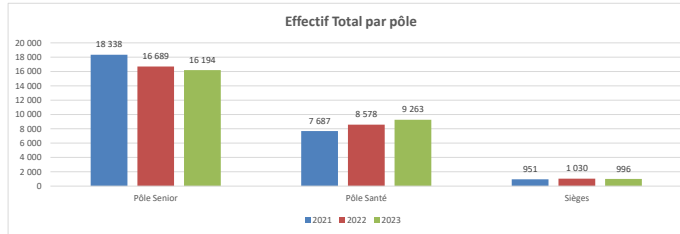
SOMMAIRE

01 EMPLOI	p. 3	05 FORMATION	p. 14
1.1 EFFECTIF	p. 3	5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	p. 14
EFFECTIF TOTAL AU 31/12.....	p. 3	% DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE.....	p. 14
EFFECTIF CDI AU 31/12.....	p. 3	MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE.....	p. 14
EFFECTIF CDD AU 31/12.....	p. 3	NOMBRE DE STAGIAIRES.....	p. 14
NOMBRE DE STAGIAIRES.....	p. 4	NOMBRE D'HEURES PAR TYPES D'ACTIIONS DE FORMATION.....	p. 14
EFFECTIF PERMANENT CDI AU 31/12.....	p. 4	5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION	p. 14
EFFECTIF MENSUEL MOYEN.....	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition.....	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12.....	p. 4	NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE.....	p. 14
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE AU 31/12.....	p. 5	NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ÉTÉ REFUSE UN CPF de transition.....	p. 15
REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SELON ANCIENNETE AU 31/12.....	p. 5	5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE	p. 15
REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA NATIONALITE AU 31/12.....	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE.....	p. 15
REPARTITION PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE AU 31/12.....	p. 5	NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE.....	p. 15
1.2 EMBAUCHES	p. 6	06 RELATIONS PROFESSIONNELLES	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES CDD CDI.....	p. 6	6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 28 ANS.....	p. 6	COMPOSITION DES IRP.....	p. 16
NOMBRE D'EMBAUCHES MOINS DE 57 ANS ET PLUS.....	p. 6	PARTICIPATION AUX ELECTIONS.....	p. 16
1.3 DEPARTS	p. 7	NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP.....	p. 16
NOMBRE DE DEPARTS CDI CDD PAR TYPE MOTIFS.....	p. 7	ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE.....	p. 16
1.4 PROMOTIONS	p. 7	NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGES FORMATION ECONOMIQUE ET SOCIALE ET SYNDICALE.....	p. 16
NOMBRE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE.....	p. 7	6.2. PROCEDURES	p. 16
1.5 CHOMAGE	p. 7	NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES.....	p. 16
NOMBRE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL.....	p. 7	NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE.....	p. 16
NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL.....	p. 7	07 AUTRES CONDITIONS DE VIE DE L'ENTREPRISE	p. 17
1.6 SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP	p. 7	7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL ET AUTRES CHARGES SOCIALES	p. 17
NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP AU 31/03.....	p. 7	PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE.....	p. 17
1.7 ABSENTEISME	p. 8	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES.....	p. 17
NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES.....	p. 8	COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE.....	p. 17
REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS.....	p. 8		
REPARTITION DES COLLABORATEURS POUR MOTIF MALADIE PAR DUREE.....	p. 8		
02 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES	p. 9		
2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS	p. 9		
REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES.....	p. 9		
PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION.....	p. 9		
2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS	p. 9		
RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS DES CADRES ET EMPLOYES.....	p. 9		
MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES.....	p. 9		
2.3. CHARGES ACCESSOIRES	p. 10		
AVANTAGES SOCIAUX.....	p. 10		
VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES.....	p. 10		
2.4. PARTICIPATION FINANCIERE	p. 10		
MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION.....	p. 10		
MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION.....	p. 10		
PART DU CAPITAL DETENU PAR LES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION.....	p. 10		
03 CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	p. 11		
3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET	p. 11		
TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL.....	p. 11		
TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL.....	p. 11		
NOMBRE DES ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT.....	p. 11		
NOMBRE DE SALARIES EN ABSENCE POUR AT.....	p. 12		
TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL.....	p. 12		
3.2 Nombre de CSSCT	p. 12		
04 AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	p. 13		
4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	p. 13		
SOMME DES HEURES TRAVAILLEES.....	p. 13		
NOMBRE DE SALARIES OCCUPES A TEMPS PARTIEL.....	p. 13		
NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYS SUR L'ANNEE.....	p. 13		
NOMBRE DE SALARIES BENEFICIAIRE D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION.....	p. 13		
4.2 ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL	p. 13		
NOMBRE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT.....	p. 13		
NOMBRE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 50 ANS.....	p. 13		

1.1. EFFECTIFS INSCRITS

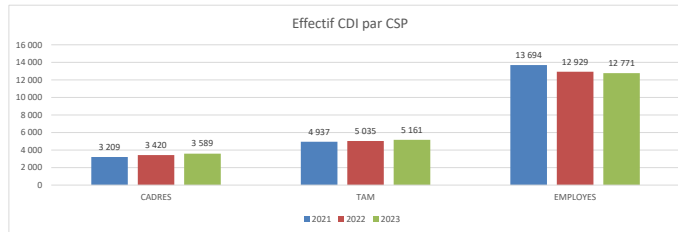
1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pôle Senior	1 648	1 569	1 611	2 671	2 353	2 257	14 019	12 767	12 326	18 338	16 689	16 194
Pôle Santé	1 084	1 244	1 355	2 663	3 097	3 397	3 940	4 237	4 511	7 687	8 578	9 263
Sièges	681	755	740	212	193	183	58	82	73	951	1 030	996
Total - Inscrit	3 413	3 568	3 706	5 546	5 643	5 837	18 017	17 086	16 910	26 976	26 297	26 453



1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pôle Senior	1 591	1 508	1 562	2 411	2 077	1 966	10 611	9 464	9 105	14 613	13 049	12 633
Pôle Santé	954	1 178	1 294	2 340	2 779	3 019	3 078	3 461	3 662	6 372	7 418	7 975
Sièges	664	734	733	186	179	176	5	4	4	855	917	913
Total - Inscrit	3 209	3 420	3 589	4 937	5 035	5 161	13 694	12 929	12 771	21 840	21 384	21 521



1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pôle Senior	57	61	49	260	276	291	3 408	3 303	3 221	3 725	3 640	3 561
Pôle Santé	130	66	61	323	318	378	862	776	849	1 315	1 160	1 288
Sièges	17	21	7	26	14	7	53	78	69	96	113	83
Total - Inscrit	204	148	117	609	608	676	4 323	4 157	4 139	5 136	4 913	4 932

1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

	2021	2022	2023
Pôle Senior	58	81	104
Pôle Santé	39	56	55
Sièges	20	30	25
Total - Inscrit	117	167	184

1.1.5 EFFECTIFS PERMANENTS CDI AU 31/12

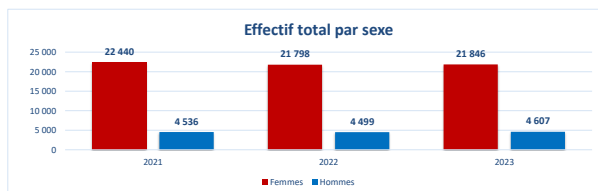
	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pôle Senior	872	827	872	1 675	1 429	1 359	8 527	7 545	7 299	11 074	9 801	9 530
Pôle Santé	456	548	637	1 380	1 617	1 776	2 202	2 431	2 674	4 038	4 596	5 087
Sièges	546	576	620	150	139	144	3	3	3	699	718	767
Total - Inscrit	1 874	1 951	2 129	3 205	3 185	3 279	10 732	9 979	9 976	15 811	15 115	15 384

1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Pôle Senior	1 637	1 618	1 594	2 763	2 559	2 331	13 864	13 442	12 556	18 264	17 619	16 481
Pôle Santé	1 055	1 238	1 348	2 612	3 134	3 306	3 804	4 212	4 406	7 471	8 585	9 061
Sièges	652	727	756	230	197	185	27	62	79	909	987	1 020
Total - Inscrit	3 344	3 584	3 699	5 604	5 891	5 822	17 696	17 716	17 041	26 644	27 191	26 562

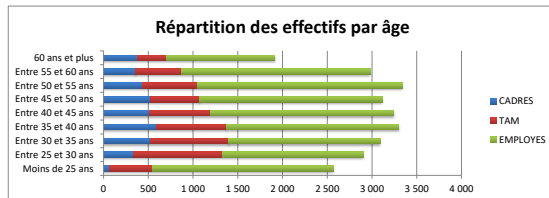
1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Femmes	2 347	2 452	2 574	4 270	4 370	4 533	15 823	14 976	14 739	22 440	21 798	21 846
Hommes	1 066	1 116	1 132	1 276	1 273	1 304	2 194	2 110	2 171	4 536	4 499	4 607
Total - Inscrit	3 413	3 568	3 706	5 546	5 643	5 837	18 017	17 086	16 910	26 976	26 297	26 453



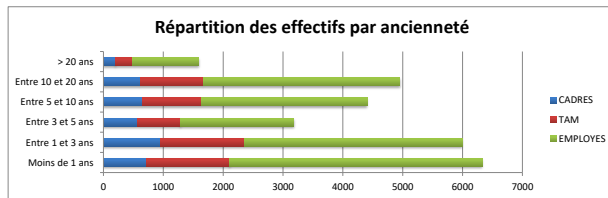
1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 25 ans	46	68	68	446	449	475	2 044	2 018	2 023	2 536	2 535	2 566
Entre 25 et 30 ans	339	345	330	982	988	1 004	1 795	1 615	1 572	3 116	2 948	2 906
Entre 30 et 35 ans	528	544	525	874	860	873	1 999	1 836	1 692	3 401	3 240	3 090
Entre 35 et 40 ans	468	511	588	749	765	788	2 034	1 945	1 923	3 251	3 221	3 299
Entre 40 et 45 ans	468	479	509	558	599	685	2 147	2 042	2 049	3 173	3 120	3 243
Entre 45 et 50 ans	438	470	520	594	580	555	2 344	2 107	2 038	3 376	3 157	3 113
Entre 50 et 55 ans	408	409	431	563	619	618	2 424	2 401	2 292	3 395	3 429	3 341
Entre 55 et 60 ans	359	386	359	483	475	509	2 147	2 004	2 113	2 989	2 865	2 981
60 ans et plus	359	356	376	297	308	330	1 083	1 118	1 208	1 739	1 782	1 914



1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Moins de 1 ans	718	798	712	1255	1382	1401	4484	4488	4215	6 457	6 668	6 328
Entre 1 et 3 ans	885	887	951	1321	1275	1404	3544	3345	3638	5 750	5 507	5 993
Entre 3 et 5 ans	437	508	574	700	715	717	1954	1903	1891	3 091	3 126	3 182
Entre 5 et 10 ans	607	608	650	1056	1009	986	3424	2997	2770	5 087	4 614	4 406
Entre 10 et 20 ans	613	586	612	963	1008	1055	3605	3332	3286	5 181	4 926	4 953
> 20 ans	153	181	207	251	254	274	1006	1021	1110	1 410	1 456	1 591



1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

	Français			ETRANGERS			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	3 279	3 408	3 550	134	160	156	3 413	3 568	3 706
TAM	5 235	5 334	5 494	311	309	343	5 546	5 643	5 837
EMPLOYES	14 986	13 864	13 578	3 031	3 222	3 332	18 017	17 086	16 910
Total	23 500	22 606	22 622	3 476	3 691	3 831	26 976	26 297	26 453

1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

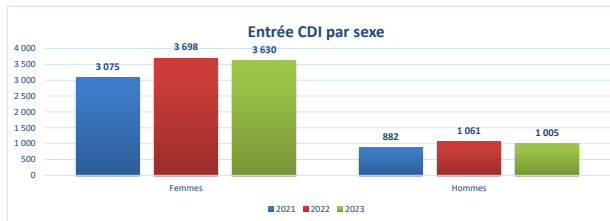
	2021	2022	2023	
CADRES	III C	1 275	1 259	1 334
	III B	234	240	233
	III A	1 904	2 069	2 139
	Total Cadres	3 413	3 568	3 706
TAM	II 3	679	651	669
	II 2	1 869	1 731	1 651
	II 1	2 998	3 261	3 517
	Total TAM	5 546	5 643	5 837
EMPLOYES	I 3	1 441	1 293	1 175
	I 2	9 121	8 399	8 166
	I 1	7 455	7 394	7 569
	Total Employés	18 017	17 086	16 910
	Total	26 976	26 297	26 453

1.2. EMBAUCHES

1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	486	575	588	240	288	261	726	863	849
TAM	883	1 061	1 049	274	296	308	1 157	1 357	1 357
EMPLOYES	1 706	2 062	1 993	368	477	436	2 074	2 539	2 429
Embauches CDI	3 075	3 698	3 630	882	1 061	1 005	3 957	4 759	4 635

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	569	683	663	417	410	421	986	1 093	1 084
TAM	4 857	5 903	6 710	1 185	1 328	1 376	6 042	7 231	8 086
EMPLOYES	22 754	26 973	27 646	4 068	4 443	4 697	26 822	31 416	32 343
Embauches CDD	28 180	33 559	35 019	5 670	6 181	6 494	33 850	39 740	41 513



1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	88	77	102	27	34	18	115	111	120
TAM	296	372	393	72	79	79	368	451	472
EMPLOYES	458	507	500	91	124	116	549	631	616
Embauches CDI	842	956	995	190	237	213	1 032	1 193	1 208

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	65	68	60	16	9	10	81	77	70
TAM	1 682	2 165	2 418	353	393	396	2 035	2 558	2 814
EMPLOYES	9 322	10 629	10 719	1 622	1 807	1 904	10 944	12 436	12 623
Embauches CDD	11 069	12 862	13 197	1 991	2 209	2 310	13 060	15 071	15 507

1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	37	45	30	45	36	59	82	81	89
TAM	39	37	53	16	19	23	55	56	76
EMPLOYES	83	115	130	20	27	32	103	142	162
Embauches CDI	159	197	213	81	82	114	240	279	327

	Femmes			Hommes			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	132	157	147	179	173	178	311	330	325
TAM	389	437	461	118	137	136	507	574	597
EMPLOYES	1 227	1 504	1 646	251	291	339	1 478	1 795	1 985
Embauches CDD	1 748	2 098	2 254	548	601	653	2 296	2 699	2 907

1.3. DEPARTS

1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Décès	4	0	1	7	5	3	15	17	9	26	22	13
Démissions	358	417	401	880	992	869	1 258	1 409	1 381	2 496	2 818	2 651
Fin CDD	1 119	1 075	1 088	7 588	7 362	8 346	33 619	33 454	34 454	42 326	41 891	43 888
Fin essai	193	196	193	295	288	241	496	561	505	984	1 045	939
Licenciement économique	0	0	0	3	0	0	2	0	0	5	0	0
Licenciement pour motif individuel	87	91	89	187	147	125	904	814	566	1 178	1 052	780
Rupture conventionnelle	115	99	112	69	57	46	122	80	76	306	236	234
Retraite	54	41	37	62	75	51	212	202	178	328	318	266
Mobilités au sein du Groupe Clariane	70	98	29	51	139	33	96	259	59	217	496	121
Total	2 000	2 017	1 950	9 142	9 065	9 714	36 724	36 796	37 228	47 866	47 878	48 892

1.4. PROMOTIONS

1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	150	224	220	162	129	124	145	124	149	457	477	493

1.5. CHOMAGE

1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

2021	2022	2023
335	117	3

1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

2021	2022	2023
52 384	13 753	592

1.6. SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

1.6.1 NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

2021	2022	2023
859	975	938

1.7. ABSENTEISME

1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	701 179	819 117	819 662	1 283 567	1 415 480	1 405 308	4 507 754	4 551 940	4 394 896	6 492 500	6 786 537	6 619 867

1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Maladie	55 218	72 062	65 206	123 158	142 839	108 981	489 678	469 935	388 923	668 054	684 836	563 110
Accidents travail / trajet	3 651	2 987	4 175	17 486	17 621	17 471	182 763	173 287	159 182	203 900	193 895	180 828
Maternité / Paternité / Adoption	14 018	14 745	15 147	33 200	32 453	28 518	68 036	63 280	54 285	115 254	110 478	97 950
Événement familial	1 050	1 104	1 202	1 936	1 865	1 742	4 132	3 802	3 784	7 118	6 771	6 728
Abs. pour autres causes	6 531	6 667	6 917	13 233	17 704	12 703	46 528	49 359	40 944	66 292	73 730	60 564
Total	80 468	97 565	92 647	189 013	212 482	169 415	791 137	759 663	647 118	1 060 618	1 069 710	909 180

1.7.3 REPARTITION DES ARRÊTS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

	CADRES			TAM			EMPLOYES			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
De 0 à 90 Jours	1 822	3 130	2 143	3 712	5 857	3 323	13 456	17 096	10 774	18 990	26 083	16 240
De 91 à 184 Jours	106	94	111	239	224	199	800	658	618	1 145	976	928
De 185 Jours et plus	55	81	85	116	156	111	660	616	536	831	853	732
Total	1 983	3 305	2 339	4 067	6 237	3 633	14 916	18 370	11 928	20 966	27 912	17 900

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

		Salaire de base ETP (CDD+CDI)					
		FEMME			HOMME		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	III C	6 483 €	6 783 €	7 178 €	7 687 €	8 143 €	8 570 €
	III B	4 402 €	4 500 €	4 608 €	5 577 €	5 659 €	5 861 €
	III A	3 485 €	3 543 €	3 638 €	3 772 €	3 755 €	3 901 €
	Moyenne Cadres	4 531 €	4 633 €	4 793 €	5 689 €	5 783 €	6 056 €
TAM	II 3	2 726 €	2 802 €	2 860 €	2 781 €	2 859 €	2 919 €
	II 2	2 692 €	2 723 €	2 766 €	2 692 €	2 712 €	2 712 €
	II 1	2 607 €	2 654 €	2 397 €	2 512 €	2 546 €	2 467 €
	Moyenne TAM	2 659 €	2 712 €	2 771 €	2 629 €	2 672 €	2 727 €
EMPLOYES	I 3	2 185 €	2 200 €	2 217 €	2 168 €	2 210 €	2 255 €
	I 2	2 040 €	2 063 €	2 138 €	2 025 €	2 089 €	2 162 €
	I 1	1 891 €	1 905 €	1 977 €	1 794 €	1 840 €	1 948 €
	Moyenne Employés	1 988 €	2 017 €	2 072 €	1 964 €	1 996 €	2 038 €
	Rémunération moyenne toutes catégories	2 348 €	2 407 €	2 493 €	2 935 €	3 020 €	3 146 €

2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

		FEMME			HOMME		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	III C	7,5%	8,8%	6,8%	8,5%	8,9%	7,3%
	III B	7,9%	8,9%	8,0%	13,1%	16,4%	11,8%
	III A	5,0%	5,6%	4,8%	5,8%	6,3%	5,9%
	Total Cadres	6,4%	7,3%	5,9%	7,8%	8,3%	7,0%
TAM	II 3	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%	0,2%
	II 2	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	II 1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Total TAM	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
EMPLOYES	I 3	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 2	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	I 1	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%
	Total Employés	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
	Total	1,5%	2,0%	1,7%	3,2%	4,0%	3,6%

2.1.3 MASSE SALARIALE BRUTE

2021	2022	2023
812 719 303 €	843 005 240 €	867 858 262 €

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

2021	2022	2023
2,46	2,48	2,51

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVÉES

2021	2022	2023
4 185 050 €	4 371 687 €	4 140 289 €

2.3. CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Indemnités licenciement	Préavis	Cadres		TAM		Employés	
		Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois
Indemnités ⁽¹⁾	< 5 ans anc.		1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.	> 2 ans anc.	1/4e sal. / anc.
	> 5 ans anc.		1/2 mois SR jusqu'à 5 ans + 1 mois SR / ans suivants ⁽²⁾	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.	> 10 ans anc.	2/5e sal. / anc.

Préavis de démission	Cadres Cadres sup.	3 mois 6 mois	< 2 ans anc. > 2 ans anc.	1 mois 2 mois	< 6 mois > 6 mois	15 j 1 mois
----------------------	-----------------------	------------------	------------------------------	------------------	----------------------	----------------

Congé de maternité	Maintien du salaire net pendant le congé maternité (indemnité complémentaire aux indem. SS) si ancienneté de 6 mois ininterrompue dans l'établissement. Réduction du temps de travail de 10% à compter du 2ème mois de grossesse (sans perte de rémunération) Sur demande (ou celle du médecin du travail), affectation possible à un poste de jour avec maintien de salaire.
--------------------	---

Congés payés	2,5 j ouvrables / mois temps de travail effectif
--------------	--

Congés pour événements familiaux	
Décès du conjoint ou d'un enfant	5 j ouvrables
Décès gds-parents / arrière gds-parents / beau-frère / gendre	2 j ouvrables
Décès parents / beaux-parents / frère-soeur	3 j ouvrables
Mariage d'un enfant	2 j ouvrables
Mariage d'un frère ou d'une sœur	1 j ouvrables
Mariage du salarié	5 j ouvrables
Mariage du père et/ou de la mère	1 j ouvrable
Pacs du salarié	5 j ouvrables
Pacs d'un enfant	2 j ouvrables
Adoption d'un enfant pour le père ou la mère	3 j ouvrables
Naissance d'un enfant pour le père	3 j ouvrables
Jours pour Enfant Malade	4 j ouvrables
Jours annonce handicap enfant	2 j ouvrables
Journée de déménagement	1 j ouvrable

Indemnités retraite	< 10 ans anc. au-delà de 10 ans anc.	1/8e mois sal, par année complète 1/6e mois sal, par année complète
---------------------	---	--

⁽¹⁾ en cas d'années incomplètes, année proratisée / ** le cas échéant, le temps passé en qualité de non cadre sera pris en compte dans le calcul de l'indemnité, selon le barème de cette catégorie

⁽²⁾ SR salaire de référence = 1/12e de la rémunération des 12 derniers mois ou, si plus avantageux, la moyenne des 3 derniers mois.

2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

2021	2022	2023
8 061 112 €	7 281 507 €	7 169 156 €

2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

2021	2022	2023
8 078 525 €	21 219 912 €	13 662 527 €

2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

2021	2022	2023
376 €	1 234 €	688 €

2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTÈME DE PARTICIPATION

2021	2022	2023
0,12%	2,54%	2,40%*

* Nonobstant le mécanisme de prêt de titres prévu au règlement du FCPE Korus

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre d'accidents de travail avec arrêt pour un million d'heures travaillées ((Nombre d'accidents avec arrêts de travail / Nombre d'heures travaillées) x 1 000 000)

	2021	2022	2023
CADRES	9	8	9
TAM	33	28	27
EMPLOYES	96	82	75
TOTAL	72	62	56

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Nombre de jours d'arrêt pour un millier d'heures travaillées ((Nombre de jours d'arrêt / Nombre d'heures travaillées) x 1 000)

	2021	2022	2023
CADRES	0,45	0,38	0,49
TAM	1,34	1,14	1,18
EMPLOYES	5,31	4,49	4,18
TOTAL	3,89	3,29	3,06

3.1.3 NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET

	2021	2022	2023
CADRES	19	17	10
TAM	33	51	34
EMPLOYES	159	175	131
TOTAL	211	243	175

3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN ACCIDENT DE TRAVAIL ET TRAJET PAR METIERS

	2021	2022	2023
ACCUEIL	0	0	0
ADMINISTRATIF	46	71	45
ANIMATEUR	21	25	15
ASDE / AMP	1858	1909	1200
ASH	731	993	684
ASSISTANT SOCIAL	51	140	203
BRANCARDIER	4	3	4
COMMIS	59	84	63
CUISINE	160	158	139
DIETETICIEN	3	2	0
DIRECTEUR	9	11	2
ERGO	6	9	12
HOMME ENTRETIEN	89	63	49
HOTESSE ACCUEIL	2	4	10
IDE	167	232	181
IDE REFERENTE	18	12	16
KINE	8	17	7
LINGERE	31	33	25
MEDECIN	4	9	8
MONITEUR	7	13	9
ORTHOPHONISTE	0	0	1
PHARMACIEN	1	1	2
PLONGEUR	31	34	25
PREPARATEUR EN PHARMACIE	1	3	7
PSY	10	4	5
REFERENT QUALITE	1	1	0
RESPONSABLE SEJOUR	10	5	12
SERVEUR	77	94	57
Total	3405	3930	2781

3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

	TAUX	MONTANT
2021	3,25%	24 742 663 €
2022	3,57%	29 168 848 €
2023	3,27%	26 794 281 €

3.2. Nombre de CSSCT

2021	2022	2023
32	30	30

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

	2021	2022	2023
CADRES	4 145 690	4 600 815	4 728 946
TAM	7 732 585	8 067 719	8 238 520
EMPLOYES	25 470 325	25 305 764	24 939 573
Total	37 348 600	37 974 298	37 907 039

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2023

	Femme	Homme	Total
CADRES	793	283	1076
TAM	1071	128	1199
EMPLOYES	1741	185	1926
Total	3605	596	4201

4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

2021	2022	2023
30	30	30

4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

2021	2022	2023
623	559	403

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

2021	2022	2023
1 963	1 825	1 863

4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

2021	2022	2023
257	258	301

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2021	2022	2023
CADRES	0,31%	0,37%	0,17%
TAM	0,21%	0,26%	0,15%
EMPLOYES	0,73%	0,34%	0,85%
TOTAL	1,25%	0,96%	1,18%

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :

2023	
CADRES	0,32%
TAM	0,40%
EMPLOYES	1,57%
TOTAL	2,29%

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

	2021	2022	2023
CADRES	2 494 935 €	3 093 313 €	1 456 393 €
TAM	1 710 542 €	2 180 032 €	1 344 094 €
EMPLOYES	5 907 606 €	2 829 789 €	7 398 238 €
TOTAL	10 113 082 €	8 103 134 €	10 198 725 €

en ajoutant la contribution à la formation professionnelle :

2023	
CADRES	2 808 639 €
TAM	3 472 568 €
EMPLOYES	13 627 774 €
TOTAL	19 908 981 €

5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

	Femme			Homme			Total		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CADRES	7 594	7 832	5 123	2 243	2 932	1 902	9 837	10 764	7 025
TAM	4 141	5 381	4 540	1 548	2 205	1 321	5 689	7 586	5 861
EMPLOYES	10 367	8 357	8 782	1 981	1 490	1 915	12 348	9 847	10 697
TOTAL	22 102	21 570	18 445	5 772	6 627	5 138	27 874	28 197	23 583

5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR TYPES D' ACTIONS DE FORMATION

	2021	2022	2023
Evolution des emplois et maintien dans l'emploi	147 181	118 011	115 411
Développement des compétences	147 751	171 129	208 728
TOTAL	294 932	289 140	324 139

5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

2023

1 178

5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

2021	2022	2023
109	106	102

5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

2021	2022	2023
0	0	0

5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ÉTÉ REFUSE UN CPF de transition

2021	2022	2023
0	0	0

5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

2021	2022	2023
698	900	651

5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

2021	2022	2023
18	24	19

6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES IRP

2023	
CSE	Compositions IRP
CSE SANTE NORD	24 titulaires / 24 suppléants / 4 RSCSE
CSE SANTE SUD	21 Titulaires / 21 Suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR NORD	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR OUEST	26 titulaires / 26 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD OUEST	23 Titulaires / 23 suppléants / 4 RSCSE
CSE SENIOR SUD EST	25 titulaires / 25 suppléants / 4 RSCSE
CSE SIEGE ET DIRECTIONS	17 titulaires / 17 suppléants / 2 RSCSE
CSEC	7 titulaires / 7 suppléants / 4 RSCSE

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

2021	2022	2023
-	-	57,93%

6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

2021	2022	2023
38 réunion CSEC	13 réunions CSEC	14 réunions CSEC

6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

2021	2022	2023
6 accords	6 accords	3 accords

6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

2021	2022	2023
38	37	40

6.2. PROCEDURES

6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

2021	2022	2023
286	236	234

6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

2021	2022	2023
154	145	135

7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

7.1.1 PRESTATIONS ASSUREES PAR L'ENTREPRISE

Indépendamment des activités sociales et culturelles gérées par le CSE

	2021	2022	2023
Fonds de solidarité Clariane *	N/A	N/A	31 372 €

* Seule la période octobre à décembre 2023 est concernée pour 2023

7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

	2021	2022	2023
Activités sociales et culturelles	5 748 679 €	6 053 787 €	6 311 747 €
Fonctionnement	1 806 530 €	1 902 619 €	1 983 692 €
Total	7 555 209 €	7 956 406 €	8 295 439 €

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

2021	2022	2023
21 019 413 €	20 783 667 €	22 356 601 €

7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

2021	2022	2023
57 020 515 €	58 103 577 €	64 630 957 €

1.1. EFFECTIFS INSCRITS

1.1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.2 EFFECTIFS CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents au 31.12 de l'année

1.1.3 EFFECTIFS CDD AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.4 NOMBRE DE STAGIAIRES DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de personnes ayant signé une convention de stage dans l'année

1.1.5 EFFECTIFS PERMANENT CDI AU 31/12

Il s'agit du nombre de salariés en CDI présents la totalité de l'année (du 01.01 au 31.12 inclus)

1.1.6 EFFECTIF MENSUEL MOYEN

Il s'agit du nombre mensuel moyen de salariés en CDI et en CDD présents au cours de l'année

1.1.7 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par sexe du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.8 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR AGE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par âge du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.9 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR ANCIENNETE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par ancienneté dans l'entreprise du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.10 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR NATIONALITE AU 31/12

Il s'agit de la répartition par nationalité du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.1.11 REPARTITION DES EFFECTIFS PAR STRUCTURE DE QUALIFICATION DETAILLEE

Il s'agit de la répartition par niveau de qualification (I 1, I 2, I 3...etc) du nombre de salariés en CDI et en CDD présents au 31.12 de l'année

1.2. EMBAUCHES

1.2.1 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI

Il s'agit du nombre de salariés embauchés en CDI ou en CDD au cours de l'année, sont considérées les nouvelles embauches ainsi que les réembauches. Les mutations ne sont pas prises en compte dans cet indicateur

1.2.2 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI moins de 28 ans

Il s'agit de la répartition par âge (moins de 28 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

1.2.3 NOMBRE EMBAUCHES CDD/CDI de 57 ans et plus

Il s'agit de la répartition par âge (plus de 57 ans) de l'indicateur précédent (Nombre Embauches CDD/CDI)

1.3. DEPARTS

1.3.1 NOMBRE DEPARTS PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition par motifs de départ du nombre de salariés en CDI et CDD ayant quitté l'entreprise dans l'année

1.4. PROMOTIONS

1.4.1 NOMBRE DE PROMOTIONS DANS UNE CATEGORIE SUPERIEURE (ECHELON)

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant été promu dans un échelon supérieur au cours de l'année.
Pour mesurer cet indicateur, on compare l'échelon du salarié au 31.12 de l'année précédente (N-1) avec celui du 31.12 de l'année N.

1.5. CHOMAGE

1.5.1 NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre de salariés ayant eu au moins une heure de chômage partiel dans l'année

1.5.2 NOMBRE TOTAL HEURES CHOMAGE PARTIEL

Il s'agit du nombre total d'heures de chômage partiel dans l'année

1.6. SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

1.6.1 NOMBRE DE SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP

Il s'agit du nombre de salariés ayant une reconnaissance de travailleur handicapé présents au 31.12

1.7. ABSENTEISME

1.7.1 NOMBRE DE JOURNEES THEORIQUES TRAVAILLEES

Il s'agit du nombre de jours contractuels théoriques dans l'année pour les salariés en CDI et CDD.
Ce nombre est obtenu en additionnant les ETP (Equivalent Temps Plein) contractuels sur l'année, puis en multipliant par 151,67

1.7.2 REPARTITION DES JOURS ABSENCES PAR MOTIFS

Il s'agit de la répartition des jours d'absences calendaires par motif pour les salariés en CDI uniquement

1.7.3 REPARTITION DES ARRETS MALADIES PAR DUREE (en nb de collaborateurs)

Il s'agit de la répartition des arrêts maladie en fonction de leur durée en jours (pour les salariés en CDI uniquement) en distinguant : les arrêts inférieurs à 90 jours, ceux compris entre 90 et 184 jours et enfin les arrêts supérieurs à 184 jours

2.1. MONTANT DES REMUNERATIONS

2.1.1 REMUNERATIONS MENSUELLES MOYENNES (avec revalorisation Segur)

Il s'agit de la somme des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - divisée par la somme des horaires contractuels puis multipliée par 151,67

2.1.2 PART DES PRIMES ANNUELLES/REMUNERATION

Il s'agit de la somme des primes annuelles brutes divisée par la somme des salaires bruts - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

2.1.3 MASSE SALARIALE

Il s'agit de la somme des salaires bruts

2.2. HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATION DES CADRES ET EMPLOYES

Il s'agit du rapport entre la moyenne des salaires bruts (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) des cadres - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 - et la moyenne des salaires bruts des employés (hors Sujétions, et hors Heures Supplémentaires/Complémentaires) - incluant les revalorisations Ségur 1 & 2 -

2.2.2 MONTANT GLOBAL DES DIX REMUNERATIONS ANNUELLES LES PLUS ELEVEES

Il s'agit des 10 plus hauts salaires et primes annuelles brutes CDI

2.3. CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 AVANTAGES SOCIAUX

Il s'agit de la description des règles relatives :

- *à la durée du préavis de licenciement ainsi que du détail du calcul des indemnités de licenciement
- * au congé maternité
- *au nombre de congés payés mensuels
- *au nombre de congés pour événements familiaux
- *au montant des indemnités retraite

2.3.2 VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES

Il s'agit de la somme des montants consacrés à l'intérim et à la sous-traitance

2.4. PARTICIPATION FINANCIERE

2.4.1 MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION

Il s'agit du montant global de la réserve spéciale de participation versé au cours de l'année concernée au titre des résultats de l'année précédente

2.4.2 MONTANT MOYEN DE LA PARTICIPATION

Il s'agit du montant moyen versé pour la participation au cours de l'année concernée au titre des résultats de l'année précédente

2.4.3 PART CAPITAL DETENU DES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION

Il s'agit de la part de capital détenu par les salariés grâce à un système de participation.

Cet indicateur est obtenu en divisant le nombre d'actions Clariane détenu par le FCPE Clariane Actionnariat par le nombre total d'action Clariane

3.1. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 TAUX DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit du nombre d'accidents de travail avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année.
Ce rapport entre le nombre d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par un million pour donner le taux de fréquence.
Un accident de travail ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.2 TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DE TRAVAIL

Il s'agit de la durée en jours des accidents de travail ou de trajet avec arrêt sur l'année considérée divisée par le nombre d'heures travaillées par les salariés (CDI et CDD) sur l'année.
Ce rapport entre la durée d'accidents et le nombre d'heures travaillées est ensuite multiplié par mille pour donner le taux de gravité.
Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.3 NOMBRE D' ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET

Il s'agit du nombre d'accidents de trajet avec arrêt sur l'année considérée (CDI et CDD).

3.1.4 NOMBRE DE PERSONNE EN AT PAR METIERS

Il s'agit du nombre de personne ayant eu au moins un jour d'accident de travail ou de trajet sur l'année. Cette répartition est donnée suivant l'agrégat budgétaire des métiers.
Un accident de travail ou de trajet ayant commencé avant le 1er janvier de l'année considérée est exclu du calcul de l'indicateur de cette année

3.1.5 TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION SECURITE SOCIALE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL

Le taux de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la moyenne des taux patronaux relatifs à des accidents de travail ou de trajet
Le montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail est la somme des montants patronaux versés relatifs à des accidents de travail ou de trajet

3.2. Nombre de CSSCT

Il s'agit du nombre de réunion des commissions santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)

4.1. DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 SOMME DES HEURES TRAVAILLEES

Il s'agit de la somme des heures travaillées par les salariés sur l'année, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

4.1.2 NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL au 31/12/2021

Il s'agit du nombre de salarié à temps partiel présent dans l'entreprise au 31.12, quelque soit leur contrat de travail (CDI ou CDD)

4.1.3 NOMBRE DE JOURS DE CONGES PAYES SUR L'ANNEE

Il s'agit du nombre de congés payés, indiqués en jours ouvrables, accordés à un salarié à temps plein sur une année complète

4.1.4 NOMBRE DE SALARIES BENEFICIANT D'UN CONGE PARENTAL D'EDUCATION

Il s'agit du nombre de salariés CDI et CDD ayant bénéficié d'au moins un jours de congé parental d'éducation sur l'année

4.2. ORGANISATION ET CONTENU DE TRAVAIL

4.2.1 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit.

Sont considérés comme ayant des horaires de nuit, tout collaborateur ayant bénéficié d'un paiement d'au moins 288h de nuit sur l'année.

Les 288 heures s'entendent sur une base temps plein. Un collaborateur ayant été payé pour 144h de nuit pour un ETP à 0,5 sera donc considéré comme ayant des horaires de nuit

4.2.2 NOMBRE DE SALARIES OCCUPANT DES EMPLOIS A HORAIRES DE NUIT DE PLUS 57 ANS

Il s'agit du nombre de salariés en CDI ayant des horaires de nuit (tel que défini précédemment) et ayant plus de 57 ans

5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 % DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais, divisé par la somme des salaires bruts

5.1.2 MONTANT CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

Il s'agit du total des dépenses consacré à la formation continue : coût pédagogique plus le coût salarial et le coût des frais

5.1.3 NOMBRE DE STAGIAIRES

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant suivi une formation en présentiel ou en distanciel au cours de l'année

5.1.4 NOMBRE D'HEURES PAR ACTIONS DE FORMATION

Il s'agit du nombre d'heures de formation réalisées en présentiel ou en distanciel réparti suivant le type d'action

5.1.5 NOMBRE DE VAE TERMINEES

Il s'agit du nombre de Validation des Acquis d'Expérience (VAE) terminées au cours de l'année

5.2. CONGES INDIVIDUELS DE FORMATION

5.2.1 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF de transition rémunéré ou non

5.2.2 NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CPF de transition NON REMUNERE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un CPF non rémunéré uniquement

5.2.3 NOMBRE DE SALARIES AUXQUELS A ETÉ REFUSE UN CPF de transition

Il s'agit du nombre de salariés ayant fait une demande de CPF et pour lesquels cette demande a été refusée

5.3. CONTRATS EN ALTERNANCE

5.3.1 NOMBRE DE CONTRATS APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat d'apprentissage au cours de l'année

5.3.2 NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CONCLUS DANS L'ANNEE

Il s'agit du nombre de collaborateurs ayant signé un contrat de professionnalisation au cours de l'année

6.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 COMPOSITION DES IRP

Il s'agit du nombre de titulaires, suppléants et représentants de section syndicale (RSCSE) de chaque comité social et économique (CSE)

6.1.2 PARTICIPATION AUX ELECTIONS

Il s'agit du taux de participation aux élections du CSE

6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES IRP

Il s'agit du nombre de réunions réalisées au cours de l'année avec les instances représentatives du personnel (IRP)

6.1.4 ACCORDS SIGNES DANS L'ENTREPRISE

Il s'agit du nombre d'accords signés dans l'entreprise

6.1.5 NOMBRE DE BENEFICIAIRES D'UN CONGE FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation économique et syndicale

6.2. PROCEDURES

6.2.1 NOMBRE DE RECOURS A DES MODES DE SOLUTIONS NON JUDICIAIRES

Il s'agit du nombre de salariés ayant bénéficié d'une rupture conventionnelle au cours de l'année

6.2.2 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE

Il s'agit du nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

7.1. PRESTATIONS A CARACTERE SOCIAL

7.1.2 SUBVENTIONS AU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Il s'agit de la somme des subventions versées au CSE réparties entre les activités sociales et culturelles et les subventions de fonctionnement

7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES MALADIES DECES

Il s'agit de la somme des montants de prévoyance versés par l'entreprise

7.2.2 COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

Il s'agit de la somme des montants des complémentaires vieillesse versés par l'entreprise